

CENTRE FOR  
EUROPEAN VOLUNTEERING

# VRIJWILLIGERSTOERISME TOOL KIT

*Translation English to Dutch*  
*May 2021*



Europe  
for Citizens





## DOEL VAN DE TOOL KIT




Deze toolkit is ontworpen om potentiële vrijwilligers en belanghebbenden te helpen bij het beoordelen van mogelijkheden voor vrijwilligerstoerisme.

Dit zal helpen om te beslissen of vrijwilligerswerk in het buitenland de meest geschikte actie is om te ondernemen, en in welk geval, hoe een kwalitatief goed en waardevol project te identificeren.

De toolkit begeleidt de gebruiker door een proces om de kwaliteit en de duurzaamheid van het aangeboden vrijwilligerstoerisme te beoordelen. Het is bedoeld om de perceptie rond de doelen en betekenis van vrijwilligerstoerisme te veranderen, om een meer duurzame ontwikkeling te bereiken. Voor meer details over wat wordt verstaan onder vrijwilligerstoerisme en een diepere uitleg van de problemen, risico's en uitdagingen die ermee gepaard gaan, lees hier het CEV-rapport.



# 1. Waarom wil je vrijwilligerswerk doen?

 Denk goed na over je motivatie!

	Niet belangrijk	Belangrijk	Heel belangrijk
Om terug te geven			
Om iets goeds te doen			
Het leveren van meetbare en betekenisvolle verbeteringen in gemeenschapsprojecten			
Mogelijkheid tot persoonlijke ontwikkeling			
Zelfrespect vergroten			
Interessante mensen ontmoeten			
Verbeter het begrip van de lokale gemeenschap waar u zich bevindt			
Interesse om nieuwe mensen te ontmoeten en vrienden te maken in het buitenland			
Om te reizen			
Andere redenen			



**Onthoud:** Het boosten van je ego is niet het doel van vrijwilligerswerk.



## 2. HET JUISTE BUREAU/ORGANISATIE/PROJECT VINDEN

### 2.1. De duurzaamheid van het project beoordelen



Moet je een vergoeding betalen om deel te nemen?

YES

NO



Moet u voor, tijdens of na de plaatsing extra geld inzamelen bij familie, vrienden of fondsenwervende activiteiten?

YES

NO



Zo ja, waar worden deze middelen voor gebruikt?

.....  
.....  
.....




Is er informatie over het geheel van rekeningen (inkomsten en uitgaven) van het project/de organisatie?

.....  
.....  
.....



Komt het geld de lokale bevolking ten goede?

YES NO

 Op welke behoefte in de samenleving speelt het project in?

.....

.....

.....

Hoe lang loopt het project al?



0-1 jaar



1-3 jaar



3-5 jaar



Meer dan 5 jaar



Kunt u eventuele verbeteringen tijdens de levensduur van het project identificeren:

Bij de voorwaarden?

YES

NO

In het project doelen/doelen?

YES

NO

In de lokale gemeenschap?

YES

NO



**Onthoud:** als de situatie vergelijkbaar is met hoe het al jaren is, kan dit project profiteren van het afhankelijk maken van de gemeenschap in plaats van te streven naar duurzame ontwikkeling.



## 2.2 Beoordeling van de kwaliteit van het project

Is de organisatie/het initiatief bedoeld om stereotypen te doorbreken en begrip en tolerantie voor verschillen te bevorderen?

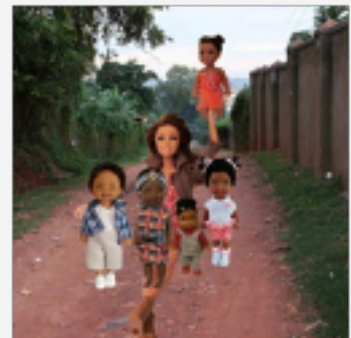
Volledig  Tot op zekere hoogte  Helemaal niet

Zie je een van de volgende dingen op de website van het project:

- Witte verlossers
- Sociale afstand
- Minderjarige kinderen
- Mensen in sociale of zorginstellingen

Zet de organisatie zich in om inclusieve vrijwilligerservaring te bieden aan vrijwilligers met verschillende sociale en economische achtergronden?

Volledig  Tot op zekere hoogte  Helemaal niet





Biedt de organisatie een omgeving waar vrijwilligers met verschillende sociale, culturele en religieuze achtergronden en contexten, ook uit de lokale gemeenschap, samen acties kunnen uitvoeren?


YES NO



Zou de vrijwilligersactiviteit als ethisch en geschikt worden beschouwd in de plaats waar u vandaan komt of zich bevindt?

Ja  Tot op zekere hoogte  Helemaal niet



 Wie zijn de begunstigden van het project?

.....

.....

.....

Weet u wat de begunstigden van de vrijwilligersactie het meest waarderen of nodig hebben van het project?

Ja  Tot op zekere hoogte  Helemaal niet




**Onthoud:** goede opportuniteiten voor vrijwilligerstoerisme moeten de gemeenschappen en de vrijwilligers in staat stellen van elkaar te leren, de sociale afstand te verkleinen en de geopolitieke machtsrelaties niet versterken.


In welke sector wordt het vrijwilligerstoerisme aangeboden?

- |  |   |
|--|---|
| <input type="checkbox"/> Gezondheidszorg | <input type="checkbox"/> Geestelijke gezondheid |
| <input type="checkbox"/> Onderwijs       | <input type="checkbox"/> Cultureel Erfgoed      |
| <input type="checkbox"/> Kinderopvang    | <input type="checkbox"/> Maatschappelijk werk   |
| <input type="checkbox"/> Omgeving        | <input type="checkbox"/> Anders .....           |




 Zijn er specifieke erkende beroepskwalificaties nodig om uw verantwoordelijkheden uit te voeren?

YES NO


 Beschik je over de nodige vaardigheden om de taken uit te voeren?

YES NO



 Zo nee, wordt er dan training gegeven of organiseer je je eigen capaciteitsopbouw/training?

YES NO

 Is er een wettelijk kader dat uw ervaring met vrijwilligerstoerisme kan beïnvloeden of hinderen?

YES NO



**Onthoud:** Alle zorgen over vrijwilligerstoerisme-ervaringen die in Europa worden aangeboden (geadvertiseerd en toegankelijk via online applicaties of andere middelen) moeten onder de aandacht worden gebracht van het CEV-secretariaat of van CEV-leden in hun land. Deze voorbeelden zullen worden gebruikt om een rapport op te stellen dat kan worden gebruikt als basis voor een beter beleid en praktijken op het gebied van vrijwilligerstoerisme.





## 2.3 Vrijwilligerswerk met kinderen of andere kwetsbare groepen



Betreft het vrijwilligerstoerisme 'wezen', kwetsbare kinderen of andere kwetsbare mensen (bijv. mensen met een handicap of ouderen)?

YES

NO

Niet op de hoogte



**Onthoud:** naar schatting 80% van de kinderen die in weeshuizen wonen, is niet echt wezen. Ondanks de beste bedoelingen, ervaart vrijwilligerstoerisme in deze instellingen kunnen vaak meer kwaad dan goed doen.



Heb je relevante ervaring of kwalificaties voor de voorgestelde functie?

YES

NO



**Onthoud:** als u niet blij zou zijn als een vrijwilliger zonder kwalificaties of antecedentenonderzoek vrijwilligerswerk doet met kinderen of kwetsbare mensen in uw plaatselijke kleuterschool of gemeenschap, dan moet u niet hetzelfde doen in het buitenland



Kun je een van de volgende emotionele taalvoorbeelden herkennen over de communicatie over de mogelijkheid van vrijwilligerstoerisme?



'De kinderen liefde geven die ze nodig hebben'



'Kinderen redden'



'Liefde en aandacht geven'



'Verander het leven van één kind tegelijk'



'Levensveranderende ervaring'





**Onthoud:** bepaalde bedrijven gebruiken emotionele taal om te profiteren van goedbedoelende potentiële vrijwilligers. De emotionele gehechtheid van kinderen aan vrijwilligers voor de korte en lange termijn die na de plaatsing teruggaan naar hun land, kan de kinderen langdurig schade berokkenen.\*



Twijfelt u of de kinderen doelbewust in slechte omstandigheden worden gehouden om donaties op te halen?

YES

NO

Misschien



Zorg ervoor dat het type vrijwilligerstoerisme waarin u geïnteresseerd bent niemand uitbuit!



Ziet u in de loop der jaren verbeteringen in de omstandigheden van het weeshuis/andere instelling?

YES

NO



Wie financiert de instelling?



Wordt het gerund door de lokale bevolking?

YES

NO

Is het volledig afhankelijk van vrijwilligers of is er betaald, opgeleid personeel om voor de begunstigden te zorgen?



\*Ga voor meer informatie naar: Hope and Home: Wat is er mis met Orphanage VolunTourism?  
<https://www.hopeandhomes.org/blog-article/orphanage-voluntourism/>



### 3. DE VRIJWILLIGERSWERKERVARING BEOORDELEN



Zet de organisatie zich in voor het verlenen van hulp en training aan vrijwilligers?

- Voor vertrek
- Tijdens de plaatsing
- Na de plaatsing



Wat voor opleiding wordt er gegeven?

- Oriëntatie
- Gezondheid en veiligheid
- Op vaardigheden gebaseerd
- Kinderbescherming
- Ander .....



Wat voor soort relevante en passende ondersteuning biedt de organisatie om echte en zinvolle vrijwilligerswerkplaatsen te bieden?

- Opleiding
- Mentorschap
- Taalondersteuning
- Ander .....




Kent en begrijpt u de structuur van de organisatie?

YES

NO


Tot op zekere hoogte

 Hoeveel invloed hebben vrijwilligers op het realiseren van de doelstellingen van het project?

.....

.....

.....

 Hoe worden vrijwilligers ondersteund en gewaardeerd vanwege hun bijdrage?


.....

.....

.....

  Heb je een vrijwilligersovereenkomst besproken /overeengekomen waarin je rechten en plichten staan?

YES NO

 Wie informeert u over uw taken en verantwoordelijkheden?





.....

.....

.....



**Onthoud:** een vrijwilligersovereenkomst is essentieel voor een kwalitatieve plaatsing van vrijwilligers. Een contract verduidelijkt zowel uw verantwoordelijkheden als uw rechten en plichten. Het erkent het belang van uw bijdrage. Er kan ook naar verwezen worden als er vragen zijn over uw plaatsing.

  Weet u aan wie u gaat rapporteren? Weet u bij wie u, indien nodig, terecht kunt met uw zorgen, vragen of problemen?

YES NO

**Tot op zekere hoogte**



**Onthoud:** goed vrijwilligersmanagement is essentieel voor het succes van het project. Het is noodzakelijk om te begrijpen hoe het project wordt uitgevoerd en wie u en andere vrijwilligers zal begeleiden tijdens de plaatsing. Weten wie verantwoordelijk is voor de veiligheid van de vrijwilliger en wie als aanspreekpunt voor u en uw gezin zal dienen in geval van nood, is cruciaal. Vrijwilligerstoezicht is een belangrijk aspect van een succesvolle projectuitvoering.

Zijn er mogelijkheden om verworven vaardigheden en competenties te valideren?

YES NO



Hebben vrijwilligers de kans om voor en na deelname de belangenbehartiger/deelnemer van het project te worden?

YES NO

**Tot op zekere hoogte**

Is dit beperkt tot financiële donaties of zijn hun andere mogelijkheden?

YES NO



Opmerkingen:

.....

.....

.....

.....

.....

.....

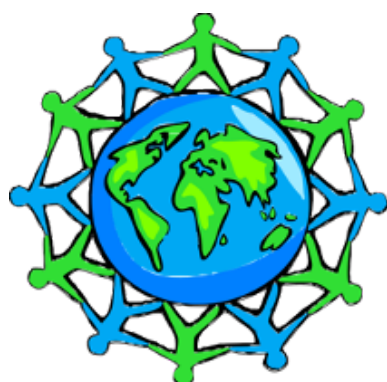


## 4. EUROPEES SOLIDARITEITSKORPS

Het initiatief van het Europees Solidariteitskorps (ESC) is een kwalitatief goede manier om vrijwilligerswerk in het buitenland te doen.

Deze toolkit is geproduceerd door een ESC-stagiair op basis van de CEV Volontourism-beleidsverklaring en onderzoekspaper.





© September 2019

CEV Europees Vrijwilligerscentrum

Mundo B, Rue d'Edinbourg 26,

Brussel 1050 - België

[www.cev.be](http://www.cev.be)

De vertaling van de Voluntourism Tool Kit van het Engels naar het Nederlands werd mogelijk gemaakt dankzij vrijwilligers van het Brusselse kantoor van Moody's in Juni 2022. De vertaal oefening werd uitgevoerd als onderdeel van hun Moody's vrijwilligersprogramma genaamd Team Up, met als doel ondersteuning van lokale verenigingen, NGO's of andere non-profitorganisaties in België.

### Voor meer informatie:

- **Vrijwilligerstoerisme: Een kritische evaluatie en aanbeveling voor de toekomst:**  
[https://docs.wixstatic.com/ugd/3ec99c\\_9dbfe67c64e74a658e5cd021affd0bb3.pdf](https://docs.wixstatic.com/ugd/3ec99c_9dbfe67c64e74a658e5cd021affd0bb3.pdf)
- **CEV-beleidsverklaringen over vrijwilligerswerk in Europa:**  
[https://docs.wixstatic.com/ugd/3ec99c\\_c89d16a16f4647b6a3d3f4567452a9d1.pdf](https://docs.wixstatic.com/ugd/3ec99c_c89d16a16f4647b6a3d3f4567452a9d1.pdf)
- McGloin, C and Georgeu, N. (2015). "Looks good on your CV": The sociology of voluntourism recruitment in higher education'. *Journal of Sociology*. 1-15
- Rosenberg, T. (2018), The business of voluntourism: do western do-gooders actually do harm?, *The Guardian*:  
<https://www.theguardian.com/sustainable-business/2017/apr/11/australia-must-legislate-to-preventmodern-slavery-in-our-supply-chains>
- **Hope and Home: What is wrong with Orphanage VolunTourism?**  
<https://www.hopeandhomes.org/blog-article/orphanage-voluntourism/>

