

# VOLUNTARIADO INCLUSIVO

## TOOL KIT

MARÇO DE 2019



## Este kit visa ajudar as organizações e iniciativas que envolvem voluntários a:

1. Analisar a coerência entre a sua missão e valores, enquanto organização ou iniciativa, e o tipo de oportunidades de **voluntariado** que as mesmas oferecem.
2. Obter uma melhor compreensão sobre a **inclusão** das oportunidades que a organização ou iniciativa oferece e fornecer orientações sobre como se tornar mais inclusiva no futuro.

## Contexto e Estrutura:



1. A sua organização/iniciativa acredita que, apesar das tendências naturais das pessoas para se mostrarem solidárias e oferecerem uma “mão amiga” aos mais carenciados, o voluntariado não pode florescer sem uma estrutura de políticas conducente e solidária que cria um ambiente propício, no qual organizações e iniciativas podem existir de forma sustentável?

Totalmente  Até certo ponto  Nada

2. A sua organização/iniciativa acredita que o voluntariado requer investimento e infraestrutura para o apoiar e ajudar a prosperar?

Totalmente  Até certo ponto  Nada

3. La sua organização/iniciativa está atualmente com falta de capacidade para formar e apoiar os seus voluntários e para atrair e envolver outros?

Totalmente  Até certo ponto  Nada

*O que é que a sua organização/iniciativa faz, ou planeia fazer, para melhorar a estrutura de políticas e programas de voluntariado a nível local, regional, nacional e europeu?*

.....  
.....

## Valores Fundamentais



1. A sua organização/iniciativa promove a partilha das responsabilidades e os valores europeus?

Totalmente  Até certo ponto  Nada

2. A sua organização/iniciativa promove a segurança, a paz e a prosperidade?

Totalmente  Até certo ponto  Nada

3. A sua organização/iniciativa acredita que os governos, por si só, não conseguem criar uma sociedade que respeite os Direitos Humanos, de Igualdade e Dignidade?

Totalmente  Até certo ponto  Nada

4. A sua organização/iniciativa acredita que o voluntariado deve ser central na construção de uma sociedade inclusiva e coesa, baseada na solidariedade e na cidadania ativa?

Totalmente  Até certo ponto  Nada

5. A sua organização/iniciativa promove uma narrativa alternativa às visões extremistas e populistas e contribui para a sua prevenção?

Totalmente  Até certo ponto  Nada

6. A sua organização/iniciativa visa a quebra de estereótipos e promove a compreensão e a tolerância face às diferenças?

Totalmente     Até certo ponto     Nada

7. A sua organização/iniciativa visa a promoção de oportunidades de voluntariado como fazendo parte de um quadro para as sociedades inclusivas, baseadas na solidariedade e na cidadania ativa?

Totalmente     Até certo ponto     Nada

**O que é que a sua organização faz, ou planeia fazer, para:**

- Permitir que as pessoas se compreendam umas às outras e assim alcancem o respeito pelos outros?

.....  
.....

- Contribuir para a construção de uma sociedade onde a liberdade de ser diferente possa ser desenvolvida?

.....  
.....

- Prevenir ativamente o ‘discurso do ódio’ e promover a inclusão e a tolerância?

.....  
.....



## Implementação de Recursos

1. A sua organização/iniciativa visa impulsionar a mudança e desenvolver uma comunidade diversificada e inclusiva que permite que os cidadãos sejam diretamente ativos no desenvolvimento da comunidade local e da Europa que eles querem alcançar?

Totalmente  Até certo ponto  Nada

2. A sua organização/iniciativa acredita que todos têm algo a contribuir como voluntários e que procuram receber, encorajar, abraçar e facilitar a inclusão e a diversidade?

Totalmente  Até certo ponto  Nada

3. A sua organização/iniciativa oferece oportunidades às pessoas para se voluntariarem fácil e livremente, independentemente da sua formação, e alcançarem a plena integração e participação através do seu envolvimento voluntário?

Totalmente  Até certo ponto  Nada

4. Embora seja primordial garantir as necessidades da sociedade e dos beneficiários diretos das ações, a sua organização/iniciativa oferece um leque adequado de funções para os voluntários de acordo com as suas habilidades e competências?

Totalmente  Até certo ponto  Nada

5. A sua organização/iniciativa possui estratégias que permitem às pessoas que normalmente beneficiam das suas ações poderem tornar-se voluntários da causa?

Totalmente  Até certo ponto  Nada

## O que é que a sua organização faz, ou planeia fazer, para:

- Identificar o apoio específico que voluntários existentes, ou futuros, possam precisar? Garante que os sistemas necessários estão em vigor no que diz respeito aos indivíduos que precisam de apoio adicional?

.....

.....

- Se certificar de que as oportunidades de voluntariado que oferece estão abertas a todas as pessoas, independentemente da sua formação e/ou situação?

.....

.....

- Proporcionar um ambiente em que os voluntários de diferentes contextos religiosos, sociais e culturais possam implementar ações em conjunto, unindo deste modo um conjunto de pessoas por uma causa comum independentemente das suas diversas situações pessoais?

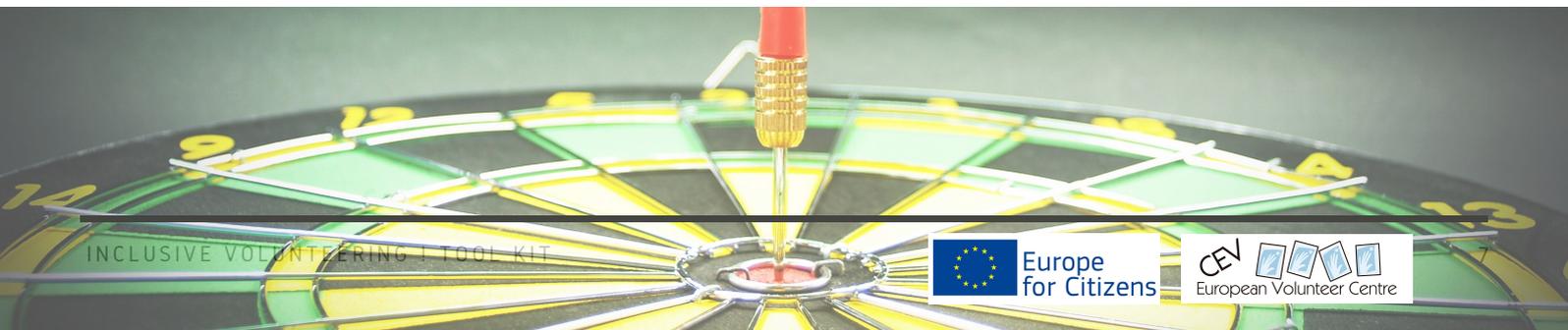
.....

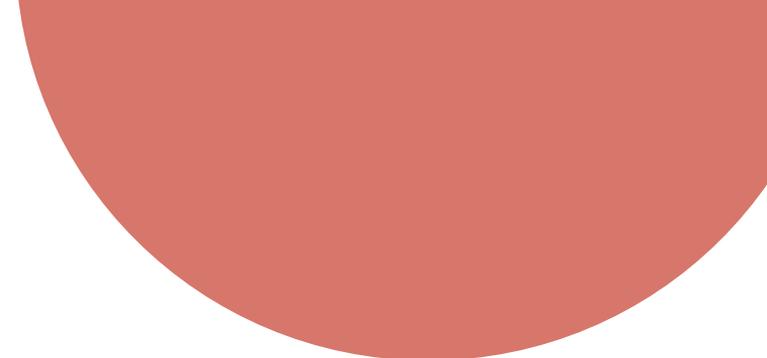
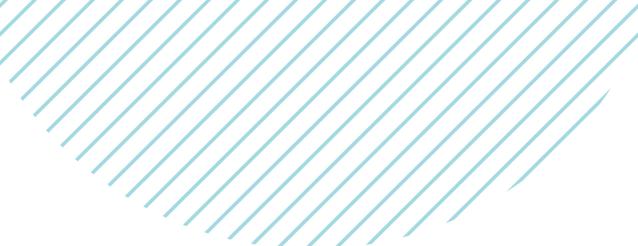
.....

- Garantir que, ao mesmo tempo que as oportunidades de voluntariado sejam acessíveis a todos os cidadãos que desejam contribuir com o seu tempo e as suas competências, os princípios de voluntariado de qualidade e os direitos dos grupos vulneráveis são respeitados?

.....

.....





- Auxiliar os voluntários a obter e a manter vagas para voluntariado que sejam genuínas e significativas, através da prestação de apoio relevante e apropriado?

.....

.....

.....

- Ter em conta que, embora todos os voluntários precisem de apoio para alcançar o seu potencial, alguns precisam de apoio adicional de forma a garantir o impacto pretendido?

.....

.....

.....

- Garantir que o envolvimento dos voluntários é compatível com um bom equilíbrio entre a vida profissional e a pessoal e que se tenha em conta a situação emergente de trabalho precário?

.....

.....

.....



## Ações Facilitadoras

1. Que estratégias e procedimentos tem, ou planeia ter, a sua organização/iniciativa no que diz respeito à identificação dos perfis de voluntários e ao entendimento sobre a diversidade em obstáculos sociais como a deficiência, necessidades educativas especiais, limitações económicas, diferenças culturais, problemas de saúde, barreiras geográficas e antecedentes socioeconómicos?

.....

.....

.....

.....

.....

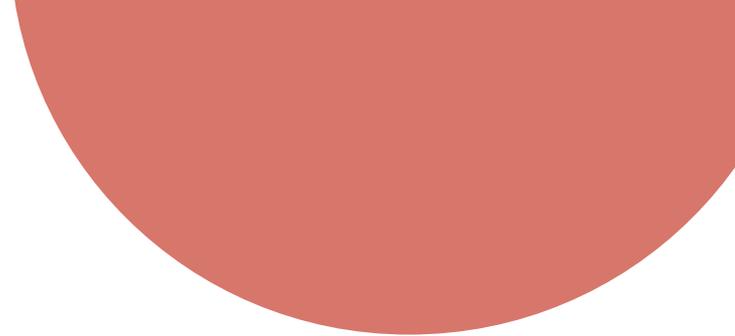
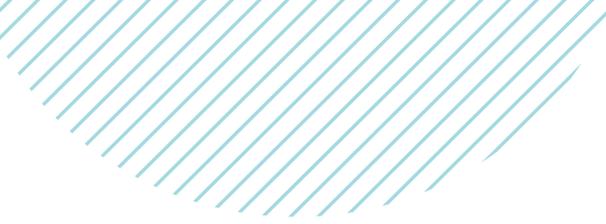
2. A sua organização/iniciativa assegura que os recursos adequados estão disponíveis para garantir que o voluntariado seja aberto e acessível a todos? Como identifica e aloca os recursos necessários?

.....

.....

.....

.....



3. Que processos e procedimentos (checks and balances) são utilizados pela sua organização/iniciativa para garantir que em todos os aspetos da sua atividade os princípios éticos em relação ao voluntariado são respeitados?

.....  
.....  
.....  
.....

4. As diretrizes da sua organização/iniciativa sobre a qualidade de ações voluntárias de grande impacto, com base nas necessidades, têm em conta a diversidade de voluntários, existentes e potenciais, as suas motivações, circunstâncias pessoais e apoio necessário para atingir o impacto pretendido?

.....  
.....  
.....  
.....  
.....



© MARÇO DE 2019  
CEV European Volunteer Centre  
Mundo B, Rue d'Edinbourg 26,  
Brussels 1050 - Belgium

[www.cev.be](http://www.cev.be)

