

## October 2023

### Izjava o politici volontiranja i socijalnih poduzeća

#### CEV ističe sljedeće:

1. Europska komisija je 2021. godine pokrenula [Akcijski plan za socijalnu ekonomiju](#) kao nastavak prethodnih inicijativa poput Inicijative za socijalno poduzetništvo (2011.) i [Inicijative za novoosnovana i rastuća poduzeća \(2016.\)](#). Akcijski plan ima za cilj poboljšanje konkurentnosti socijalnih poduzeća na jedinstvenom tržištu putem lakšeg pristupa financiranju, veće vidljivosti i povoljnijeg pravnog okruženja.
2. [Novi akcijski plan za kružno gospodarstvo \(2020.\)](#) prepoznaje važnost socijalnih poduzeća u podršci zelenoj tranziciji uz jačanje socijalne uključenosti.
3. Europska komisija je 2003. godine osnovala [Europsku zadrugu](#) da bi olakšala prekogranične i transnacionalne aktivnosti zadruga.
4. Prema izvješću [Europske komisije o socijalnom poduzetništvu u Europi](#), na europskoj razini ne postoji jedinstveni pravni oblik za socijalna poduzeća. Stoga različiti privatni subjekti ulaze u kategoriju socijalnih poduzeća. Ta poduzeća imaju različita pravila koja se odnose na ograničenje iznosa prihoda koji se može distribuirati kao profit pojedincima i iznos koji treba biti uložen u projekte i inicijative koje podržavaju zajednicu i opće dobro..
5. Volonteri su već angažirani u socijalnim poduzećima diljem Europe. Prema izvještaju istraživanja [Euclid Network European Social Enterprise Monitor \(2021.\)](#), 37% socijalnih poduzeća u EU-u koristi podršku volontera, a svako peto socijalno poduzeće zapošljava 10 ili više volontera.
6. Prema [Godišnjem izvještaju organizacije Euclid Network o stanju podrške socijalnim poduzećima u Europi i susjednim zemljama \(2023.\)](#), 56% socijalnih poduzeća u EU-u i susjednim zemljama pokazuje umjerenu do nisku uključenost volontera u interne procese donošenja odluka.

## 7. Europski kreatori politika aktivno potiču volontiranje u sektoru socijalnog



poduzetništva.

8. Narav socijalnih poduzeća zamagljuje granicu između poslovnih klijenata (koji generiraju prihode i dobit) i korisničkih skupina (koje su primatelji socijalnih aktivnosti). Hibridna narav socijalnih poduzeća čini izuzetno teškim osigurati to da angažman volontera isključivo doprinosi neprofitnim socijalnim aktivnostima poduzeća i da ne rezultira većim profitnim maržama i višim dividendama za dioničare zbog ušteda na troškovima zapošljavanja.

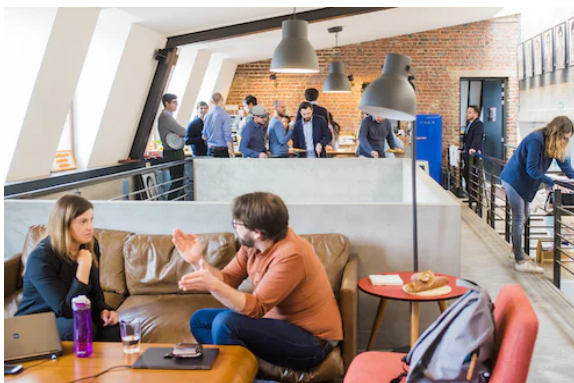
### CEV smatra da:

1. Socijalna poduzeća predstavljaju sve važniji dio europskog kružnog gospodarstva jer njihov poslovni model često uključuje inovacije koje imaju širok društveni utjecaj i kojima je cilj osnažiti i ojačati zajednicu.
2. Nedavne krize, poput rata u Ukrajini, pandemije Covid-19, povećanja troškova života i sve većeg broja i učestalosti prirodnih katastrofa, jasno su pokazale da volontiranje treba biti ključna sastavnica europskih politika za izgradnju održivijeg, uključivijeg i otpornijeg europskog društva te da **volontiranje najbolje djeluje u sektoru nevladinih neprofitnih organizacija**.
3. Socijalna poduzeća i organizatori volontiranja dijele neke sličnosti u pogledu svojih misija i vrijednosti jer i jedne i druge nastoje ostvariti pozitivan društveni utjecaj kroz suradnju i solidarnost unutar zajednice.
4. Uz odgovarajuće uvjete, angažman volontera može značajno poboljšati učinkovitost socijalnih poduzeća. To se postiže zahvaljujući njihovim vrijednostima i solidarnosti, kao i dubokoj povezanosti s lokalnim zajednicama.
5. Nedostatak zajedničkog europskog pravnog okvira za socijalna poduzeća koji uzima u obzir volontiranje rezultira time da volonteri često, bez svojeg znanja, pristanka ili razumijevanja, doprinose osobnom financijskom dobitku pojedinaca (kroz dividende).

### CEV poziva:

1. Institucije Europske unije i države članice da ulože veće napore u podršku volontiranju, vodeći se [Nacrtom za europsko volontiranje 2030](#), kao glavnom

smjernicom te da bolje prepoznaju važnost volontiranja u neprofitnom sektoru civilnog



društva za izgradnju održivijeg, uključivijeg i otpornijeg europskog društva.

2. Institucije Europske unije i države članice da pomognu održati volontiranje etičnim i temeljenim na vrijednostima, jasno ga razlikujući od plaćenog rada i/ili obveznog društvenog rada, kao što je društveni rad u sustavu zapošljavanja ili kaznenog pravosuđa, a koji se može odvijati u kontekstu socijalnih poduzeća, te da slijede smjernice navedene u [Nacrtu za europsko volontiranje 2030.](#)
3. Institucije Europske unije da uspostave zajednički europski pravni okvir za socijalna poduzeća, temeljen na zajedničkoj definiciji, koja obuhvaća i štiti angažman volontera. Taj se okvir treba temeljiti na već postojećem prijedlogu [Europske zadruga](#) i ne smije umanjiti temeljnu ulogu koju neprofitne organizacije civilnog društva imaju za zajednicu, kao ni oduzeti njihove inicijative.
4. Angažman volontera u socijalnim poduzećima poštuje načela i vrijednosti volontiranja, odvija se isključivo u neprofitnom kontekstu i, idealno, u suradnji s neprofitnim organizacijama (nevladinim udrugama) koje su specijalizirane za odgovaranje na izazove u zajednici i ciljeve koje socijalno poduzeće želi ostvariti..
5. Predviđeno je pravilno obučavanje i upravljanje volonterima koji sudjeluju u projektima s društvenim utjecajem u koje su uključena socijalna poduzeća, kao i za **osobe koje upravljaju i koordiniraju njihove aktivnosti**. Rekrutiranje, obuka i angažman volontera u socijalnim poduzećima ne smiju biti vođeni smanjenjem troškova već potpuno transparentnim postupkom koji je u skladu s važećim pravnim okvirom za volontiranje i koji prepoznaje te cijeni posvećenost i rad volontera unutar aktivnosti društvenog utjecaja / neprofitnih aktivnosti socijalnog poduzeća.
6. Volonteri uključeni u socijalna poduzeća trebali bi se smatrati važnim dionicima i stoga bi trebali redovito sudjelovati u internim procesima donošenja odluka.
7. U Europi bi trebali biti uspostavljeni jasni procesi i postupci kojima bi se osiguralo da, ako angažman volontera ne doprinosi isključivo neprofitnim aktivnostima društvenog utjecaja već dovodi do povećanja profitnih marži i viših dividendi za dioničare zbog ušteda na troškovima zapošljavanja, postoji mehanizam za prijavu i rješavanje takvih nepravilnosti.

8. Volonteri angažirani u socijalnim poduzećima trebaju biti potpuno informirani o svojim



pravima i odgovornostima prema primjenjivom pravnom okviru za volontiranje od strane socijalnog poduzeća, kao i obaviješteni kada i ako bilo koja od njihovih aktivnosti doprinosi osobnoj financijskoj dobiti pojedinaca (kroz dividende).